



Wie skaliert hätten Sie es
denn gerne?
(Ein agiles Märchen)

XP Days 2023

Luisa Ziemer
Lars Kellinghausen
Michael Heck

Es war einmal...





Individuen und Interaktionen

mehr als Prozesse und Werkzeuge

Funktionierende Software

mehr als umfassende Dokumentation

Zusammenarbeit mit dem Kunden

mehr als Vertragsverhandlung

Reagieren auf Veränderung

mehr als das Befolgen eines Plans

Das heißt, obwohl wir die Werte auf der rechten Seite wichtig finden,
schätzen wir die Werte auf der linken Seite höher ein.



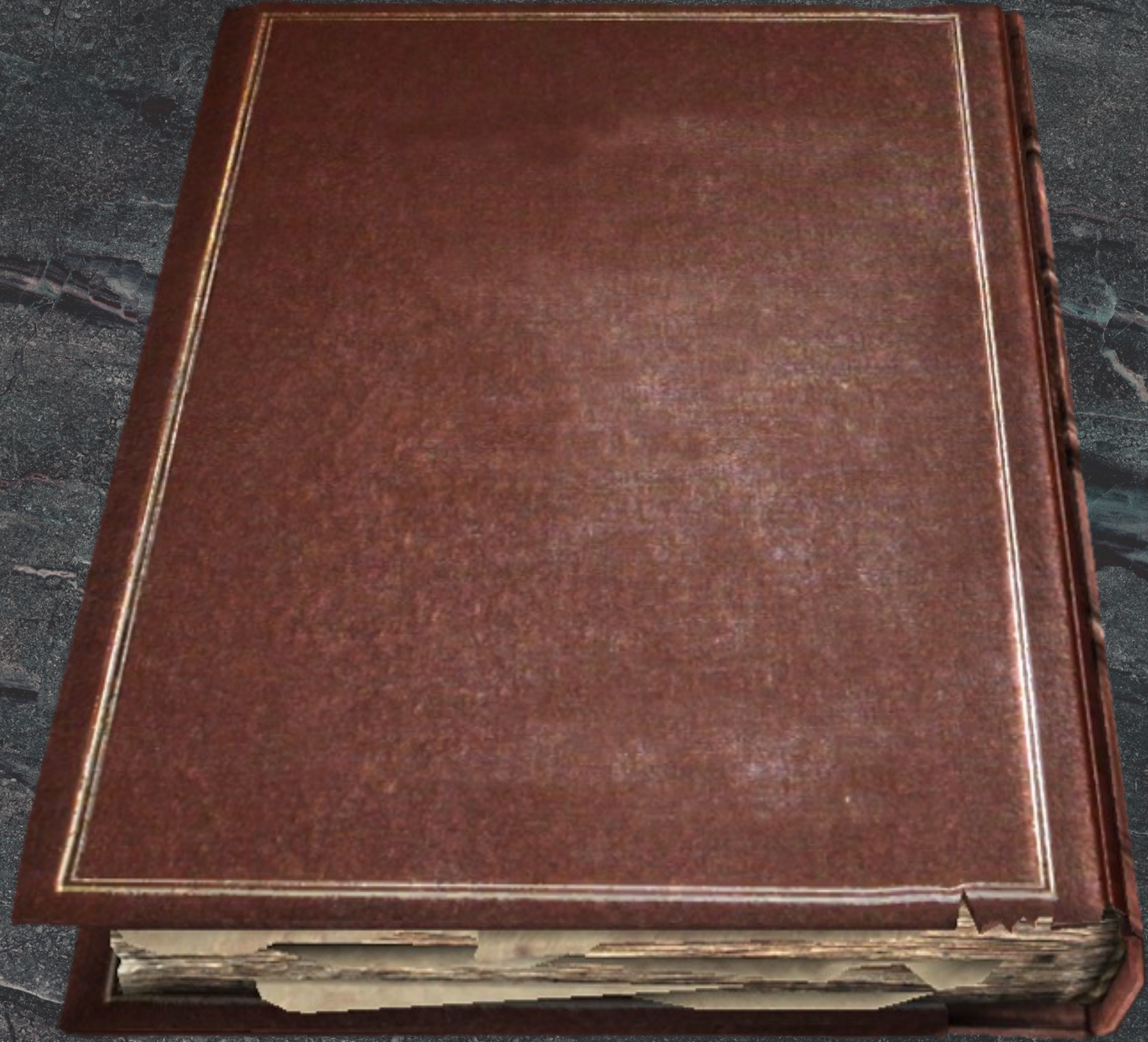
Scrum - aus einem Gedanken wurde
rasch ein zartes Pflänzchen ...

... und diese trug schnell die süßesten
Früchte...





... die Pflanze muss größer werden...



Wie fühlt es sich an, wenn agiles Arbeiten ohne Struktur zu groß wird: drei Stimmen



Luisa Ziemer | Agile Coach

„Mit Skalierung verlieren die Teams oft ihre Leidenschaft für das Produkt.“



Lars Kellinghausen | Scrum Master

„Bei Skalierungen sind die fachlichen und technischen Abhängigkeiten ein wesentlicher Erfolgsfaktor.“

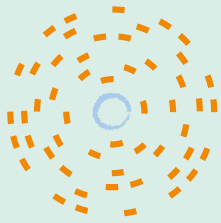


Michael Heck | Teilzeit Technologe

„Bei einer Skalierung bleibt die Softwarequalität zu häufig als Erstes auf der Strecke.“

Wie skaliert hätten Sie es denn gerne?

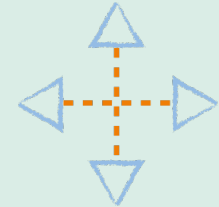
3 Fragen zu agiler Skalierung



Warum müssen wir überhaupt skalieren?



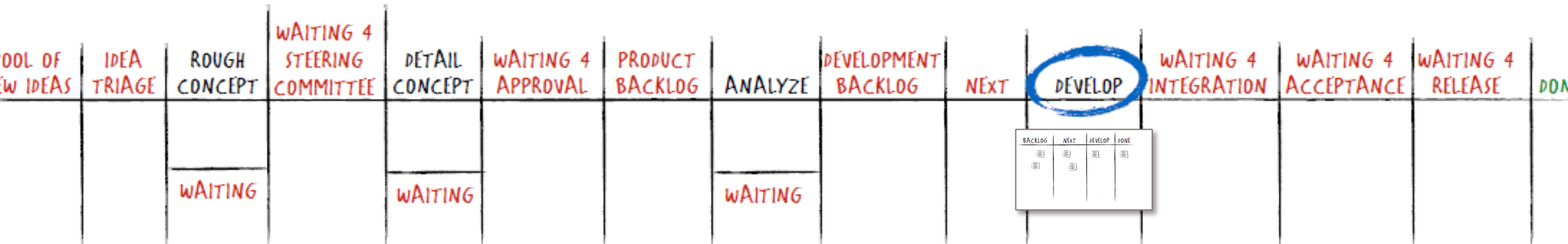
Wo sind die Grenzen von Scrum?



Warum skaliert sich Scrum nicht von selbst?

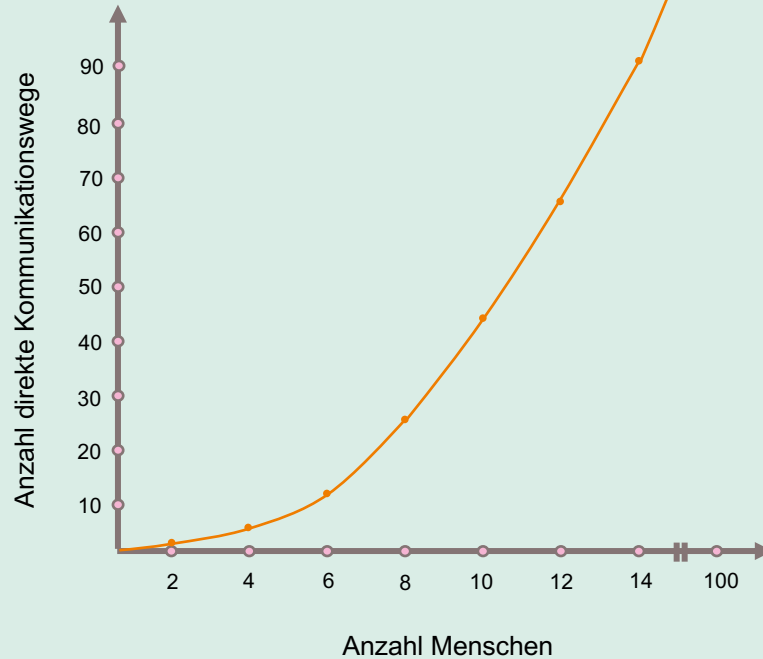
Warum müssen wir überhaupt skalieren?

Wir denken, es sieht so aus.... aber tatsächlich sieht es oft so aus.



Der wirtschaftliche Erfolg agilen Arbeitens stellt sich erst ein, wenn die gesamte Wertschöpfungskette agil ist.

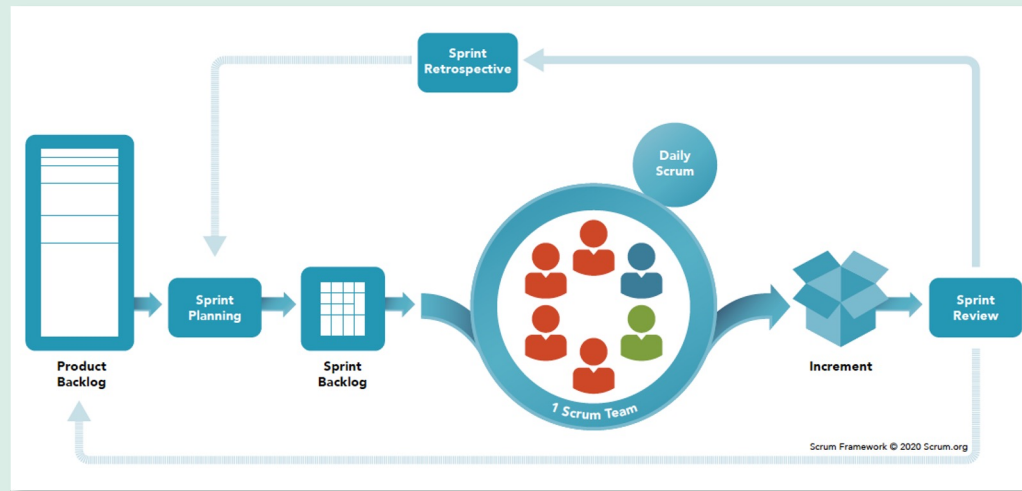
Wo sind die Grenzen von Scrum?



Größte Vorteile von Scrum = **Transparenz**
+ geringe Abhängigkeiten
+ Flexibilität
+ Kundenzentrierung

Grenze von Scrum = **Kommunikationswege**

Warum skaliert sich Scrum nicht von selbst?



Scrum unterstützt die Wertmaximierung eines Produktes und die Zusammenarbeit im Team, mit **Maximierung der Kommunikation** zum Vorteil von u.a. Transparenz, Flexibilität & Kundenzentrierung.

So lange innerhalb eines Unternehmens mehrere Produkte existieren, **skaliert Scrum ganz natürlich entlang dieser Produkte**. Die Limitierung tritt ein, wenn hier große Abhängigkeiten bestehen oder viele™ Personen an einem Produkt arbeiten.

Wie also skalieren?

Individuen und Interaktionen

mehr als Prozesse und Werkzeuge

Funktionierende Software

mehr als umfassende Dokumentation

Zusammenarbeit mit dem Kunden

mehr als Vertragsverhandlung

Reagieren auf Veränderung

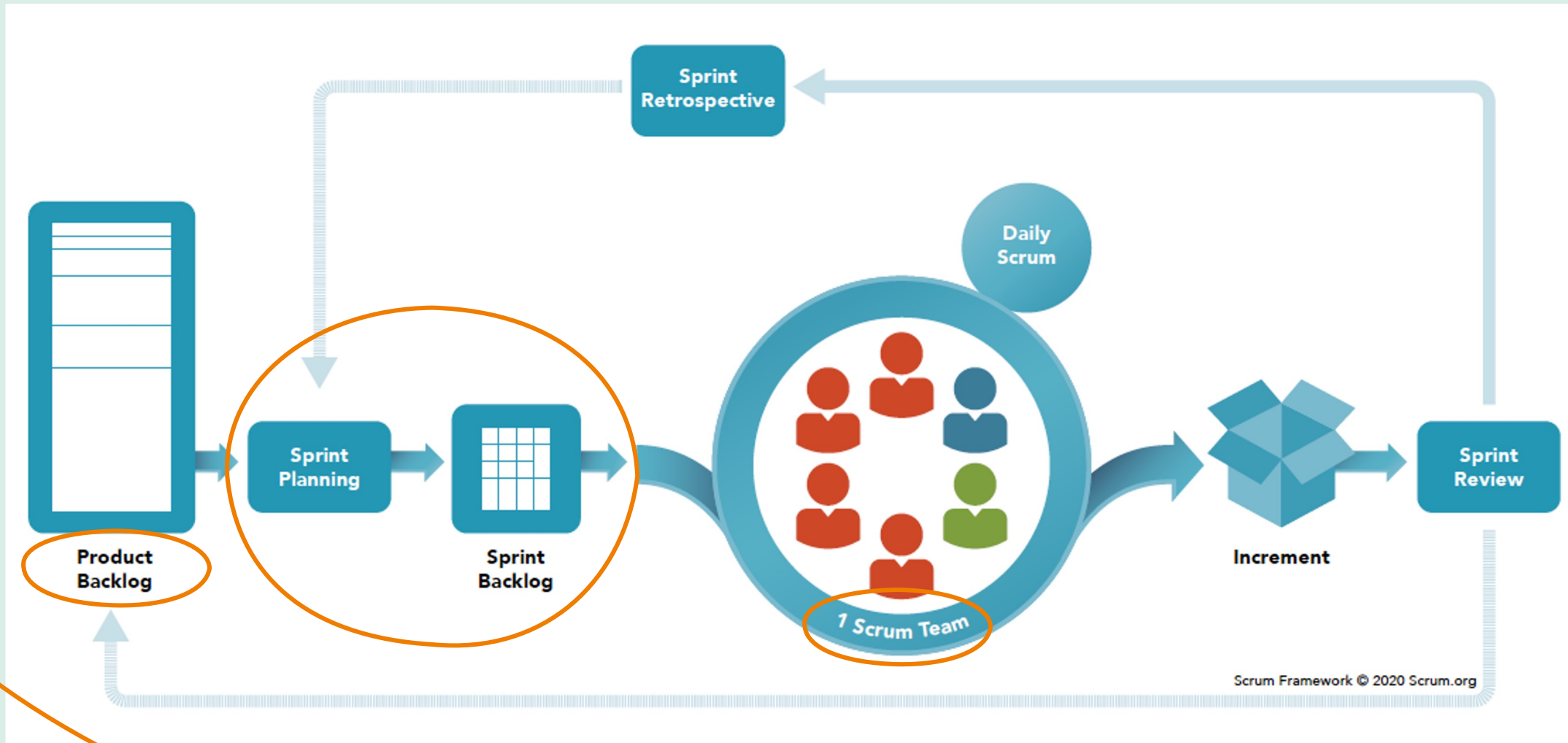
mehr als das Befolgen eines Plans

Das Agile Manifest & Grundrezept von Scrum gibt viele Antworten auf die Skalierungsfragen: **maximale Transparenz, mit minimalem Einsatz.**

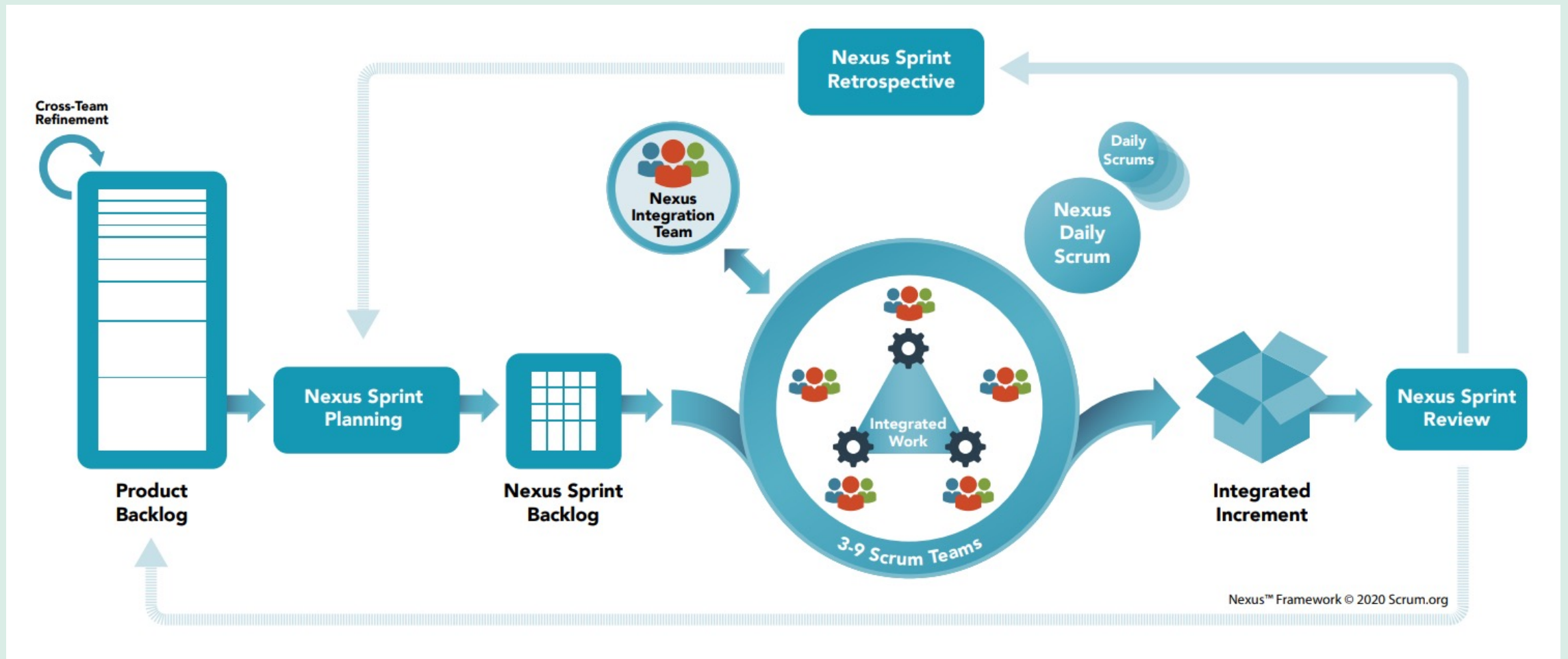


Dazu ist unser Methodik Werkzeugkasten mittlerweile gut gefüllt, was die Skalierung von Scrum angeht. Haben wir hier die **Qual der Wahl?**

Ausgehend vom Bilderbuch-Scrum kann man auf unterschiedliche Arten skalieren



Nexus Scrum als intuitives Scrum-of-Scrums





Der Sprung von Scrum
zu Nexus Scrum – was
man alles aufgibt, um
„mehr“ zu sein



Scrum



Mehr Scrum

Mehr Skalierung!

BUSINESS AGILITY

Organizational Agility



Lean Portfolio Management



Enterprise Solution Delivery



Agile Product Delivery



Team and Technical Agility



Portfolio Flow



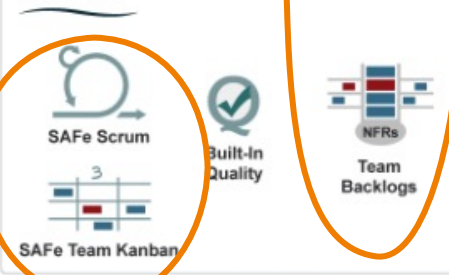
Solution Train Flow



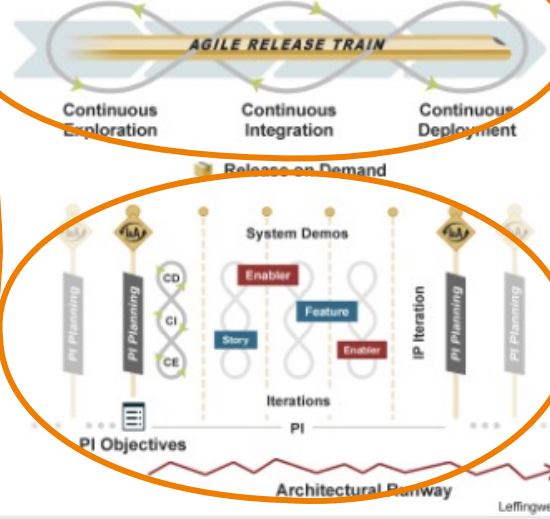
ART Flow



Team Flow



Continuous Delivery Pipeline



PORTFOLIO

LARGE SOLUTION

ESSENTIAL

- Vision
- OKRs
- Roadmap
- AI
- Shared Services
- CoP
- System Team
- Measure & Grow

Lean-Agile Leadership



Lean-Agile Mindset

Core Values

SAFe Principles

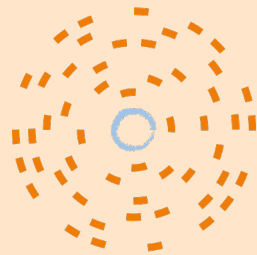
Implementation Roadmap

SPC

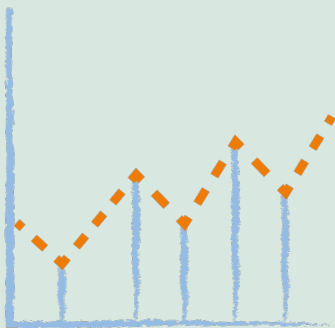


Continuous Learning Culture

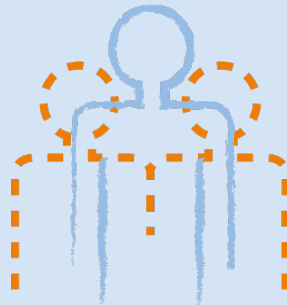
Zellteilung
nutzen



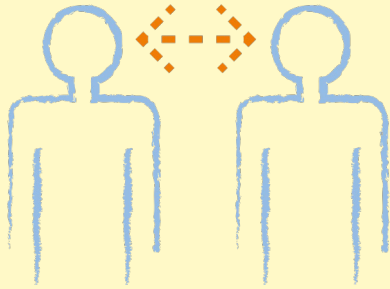
Metriken
nutzen



Wichtige
Faktoren in
der
Skalierung



Gesamthft
skalieren



Führung &
Kooperation

... und damit steht einer erfolgreichen Skalierung nichts mehr im Wege.

Meetingflut

Verlust des
Produktbezugs

Vielfalt an
Steuerungsrollen

Einfluss auf die Arbeitsweise in den Teams

Reduzierter
Verantwortungsbereich

Rasante
Komplexitätssteigerung

Technische
Schulden

Verlust der
Eigenständigkeit



Alle Ebenen
einbinden



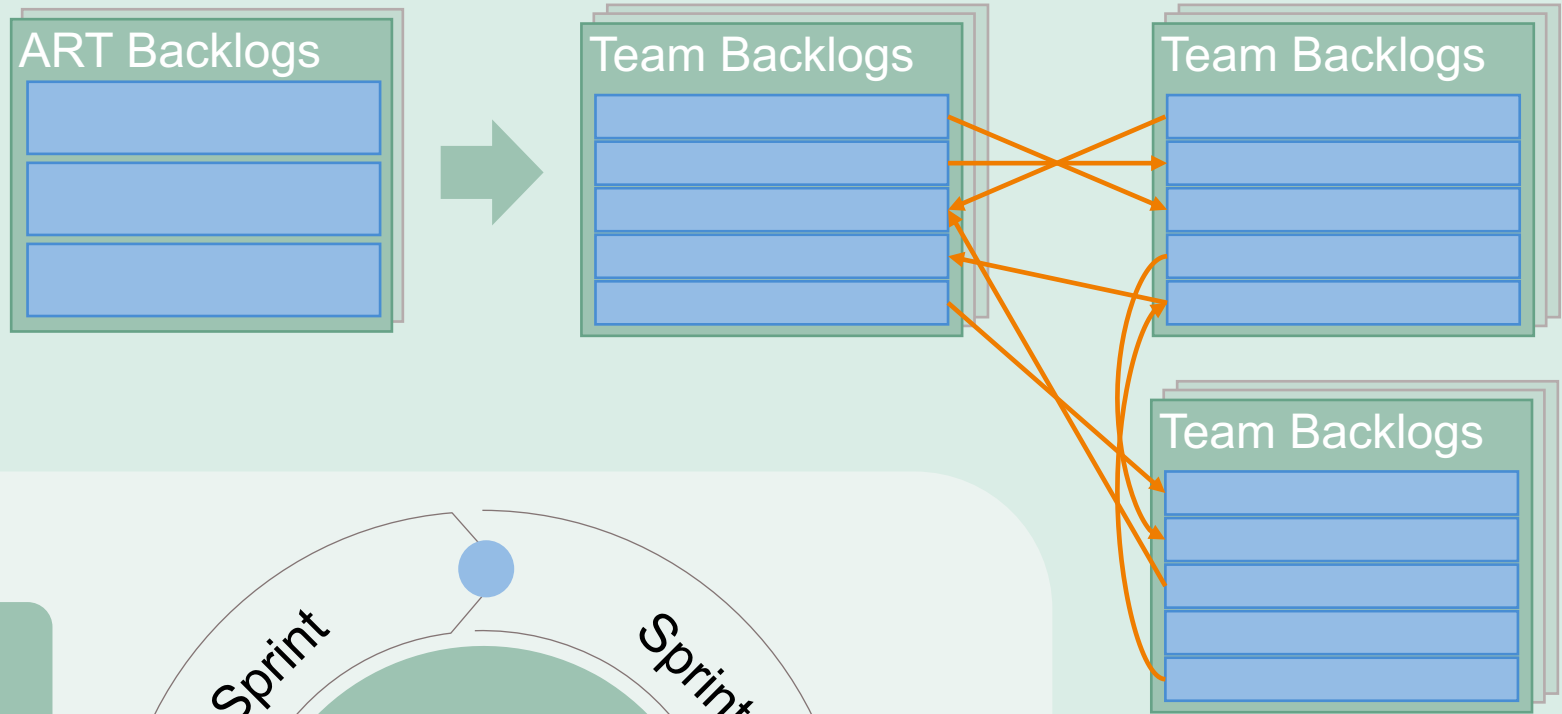
Sukzessive
Einführung



Ausprobieren &
Anpassen

Transformation

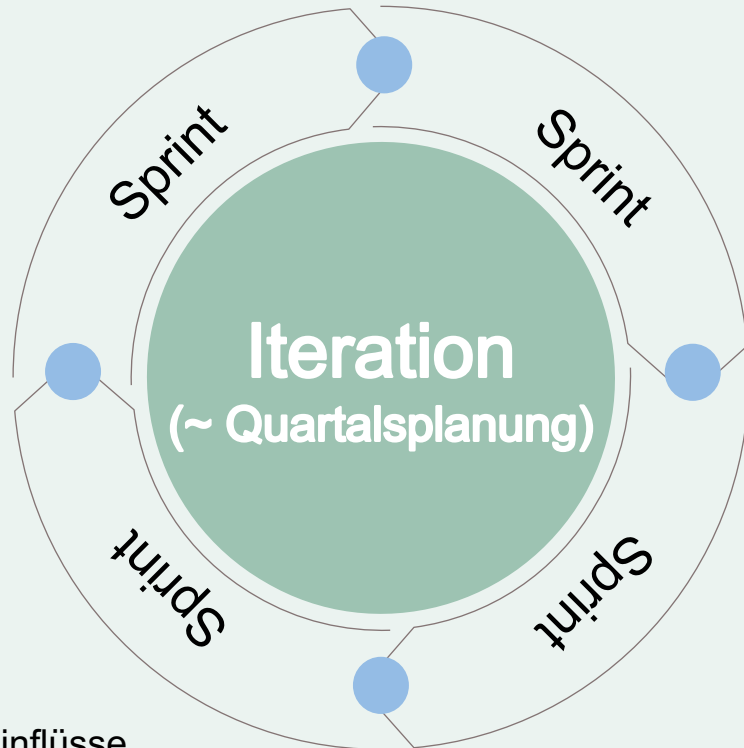
Wieso nennt ihr das überhaupt agil?



Management der Abhängigkeiten

Planungssicherheit

Anpassung der Planung



● Reaktion auf externe / interne Einflüsse

... und wie skaliert hätten Sie es nun gerne?

Unsere (etwas provokanten) sieben Schlussfolgerungen



**Ohne
Planungssicherheit
verärgert ihr eure
Stakeholder**

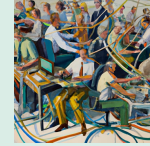


Planung

**Abhängigkeiten
sind Gift für eure
Effizienz**



Planung



Ab-
hängigkeiten

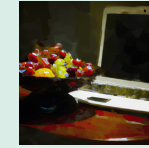
Motivation und Involvement stärken



Planung



Ab-
hängigkeiten



Motivation

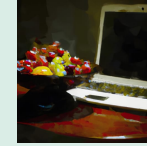
**Auf die
Dokumentation
kommt es an**



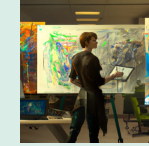
Planung



Ab-
hängigkeiten



Motivation



Dokumen-
tation

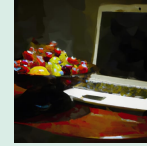
**Technische
Stabilität kommt
nicht von alleine**



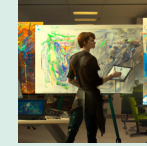
Planung



Ab-
hängigkeiten



Motivation



Dokumen-
tation



Techn.
Stabilität

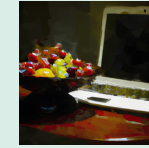
**Agile Formate
vermehrt nutzen**



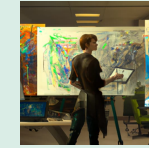
Planung



Ab-
hängigkeiten



Motivation



Dokumen-
tation



Techn.
Stabilität



Agile
Formate

**Stillstand ist
Rückschritt:
Vorgehen anpassen**

Epilog



A cautionary tale

“It worries me when people look at what we do and think it’s a framework they can just copy and implement...”

Anders Ivarsson,
Co-Autor von “Scaling Agile @ Spotify”



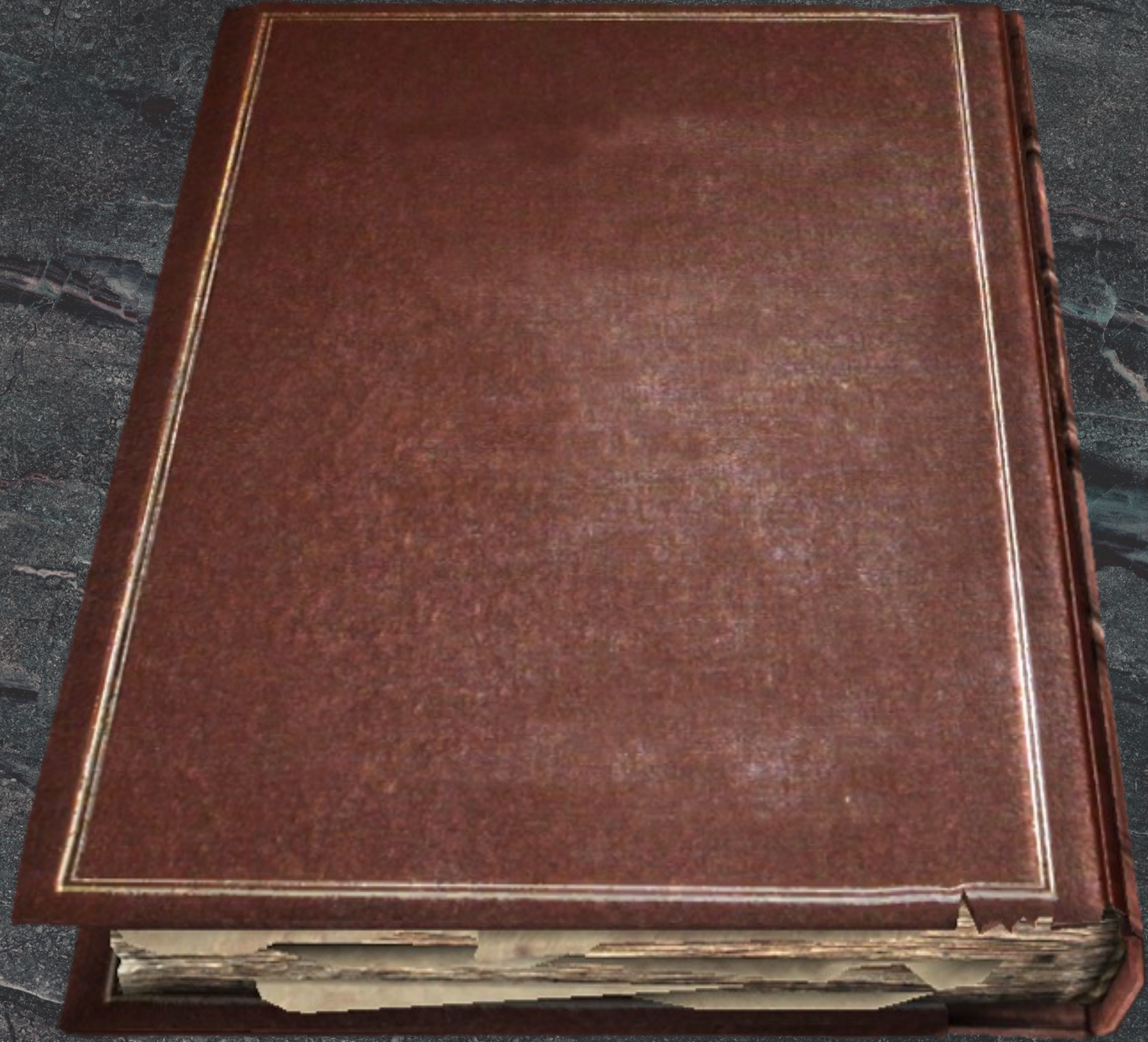
Die Quintessenz

Die besten Früchte pro Gärtner* in bringt *ein* Scrumteam.

Übersteigt der Bedarf an Früchten oder die Größe der Pflanze ein Team, dann gibt es reichlich Auswahl im Methodenkoffer, die situativ selektiert werden sollte.

Und wenn sie nicht gestorben sind,
skalieren sie noch heute.





Vielen Dank für die Aufmerksamkeit
– wir freuen uns auf eure Fragen!

