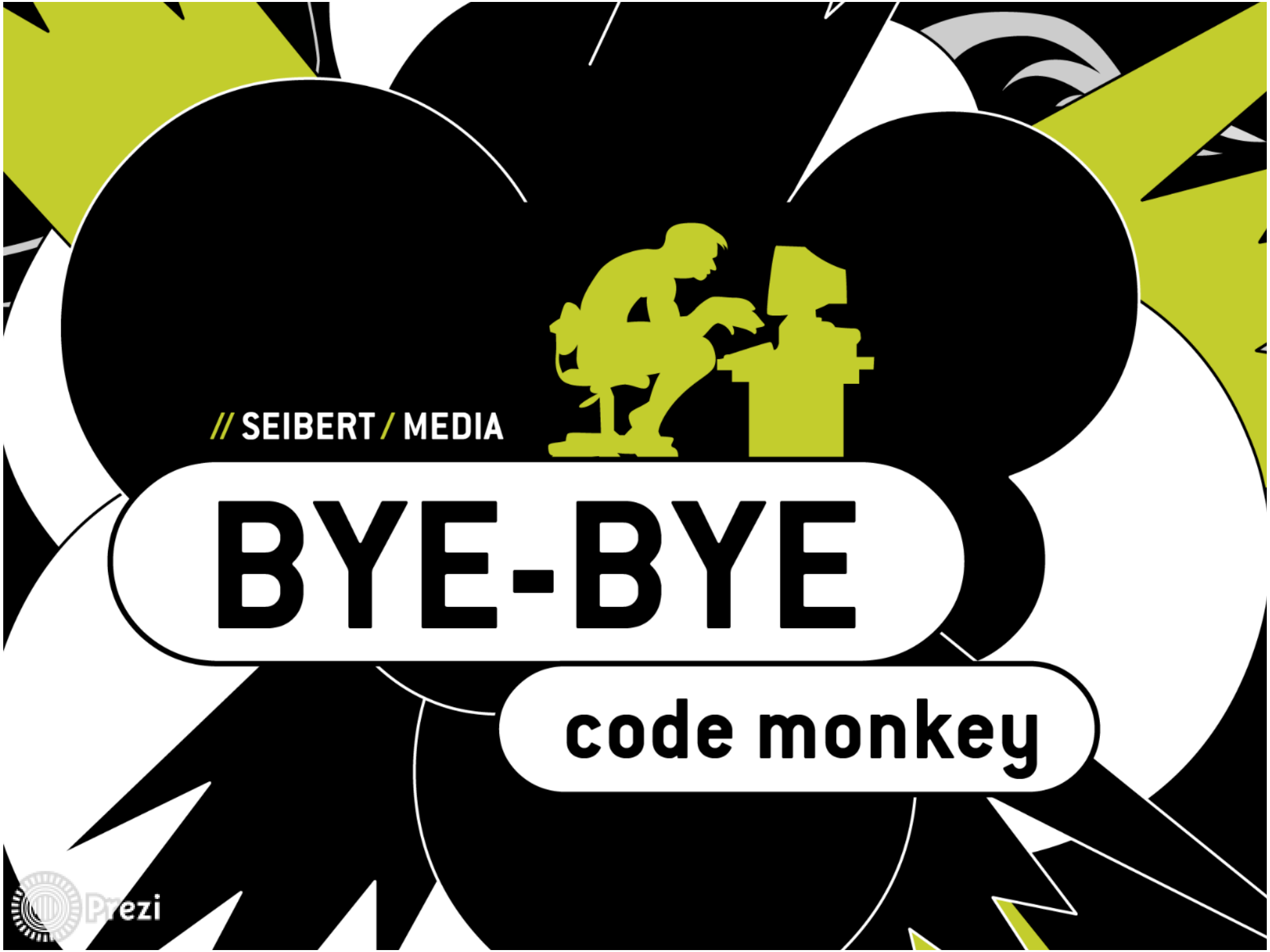

// SEIBERT / MEDIA
BYE-BYE
code monkey
Prezi

WER SIND WIR?

PAUL HERWARTH V. BITTENFELD

Seit 2003 als Projektleiter, später als Product Owner und

ScrumMaster bei //SEIBERT/MEDIA tätig.

Scrum Product Owner (CSPO) und
Scrum Professional (CSP)

Twitter: @pherwarth

JOACHIM SEIBERT

Leitet seit 1996 die Entwicklungs-abteilung bei //SEIBERT/MEDIA

Scrum Master (CSM),
Scrum Developer (CSD) und
Scrum Professional (CSP)

Twitter: @jseibert

Prezi

WER IST //SEIBERT/MEDIA?

Software-Entwicklung und Web-Dienstleistungen

Unsere interdisziplinär besetzten Projektteams entwickeln mit agilen Methoden Software- und Web-Projekte.

Einer der größten Atlassian-Partner weltweit

80 Mitarbeiter in Wiesbaden und San Diego haben eine Schwäche für gute Produkte wie Confluence, JIRA und Bitbucket.

Full-Service-Internetleistungen

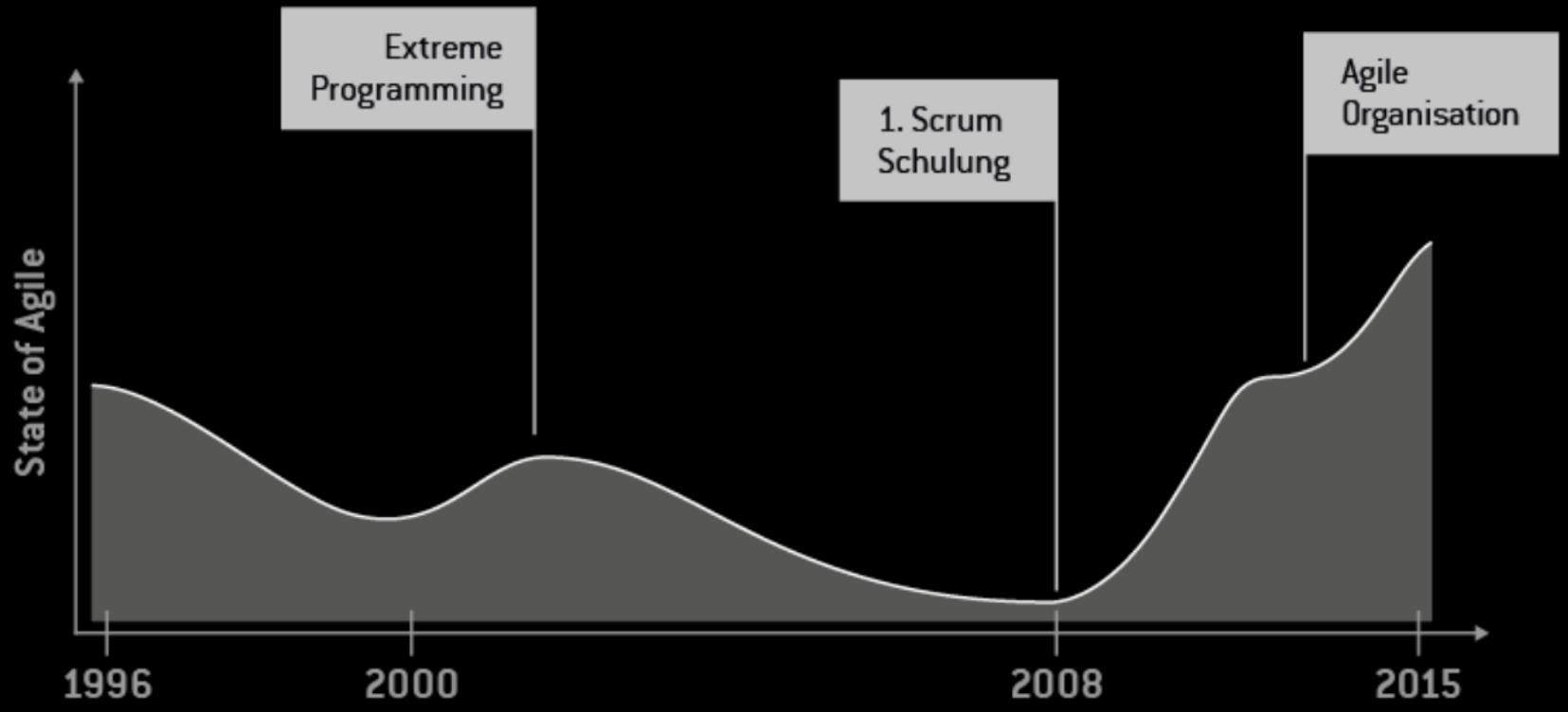
Beratung, Konzept, Design, Entwicklung und Hosting bieten wir am liebsten im Gesamtpaket an.

Langjährige Erfahrung

//SEIBERT/MEDIA wurde 1996 gegründet, ist seitdem im stetigen Wandel und wächst an seinen Aufgaben.

Prezi

STATE OF AGILE



Prezi

WER SEID IHR?

Prezi

VERÄNDERUNGS-BEREITSCHAFT

Vom „Code-Monkey“ zum informierten Mitarbeiter

1 Technologie

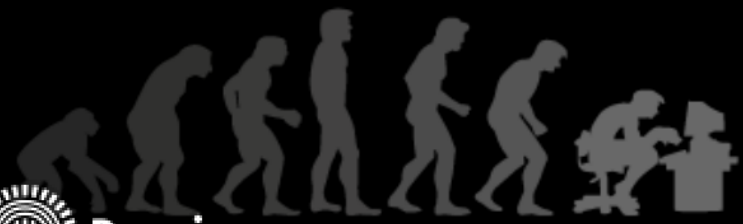
2 Kunde

3 Team

4 Führungskraft

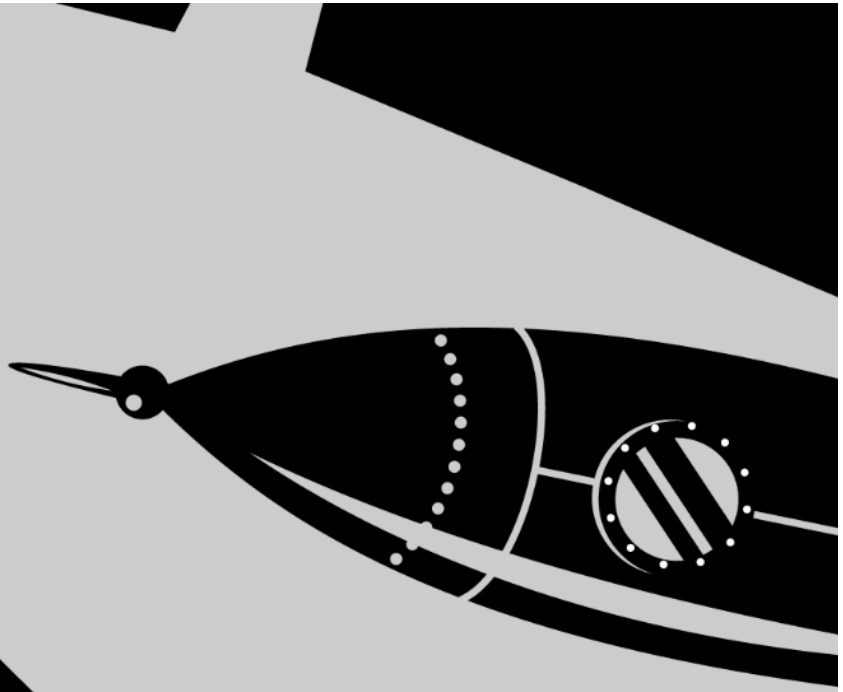
5 Organisation

6 Eigene Weiterentwicklung



Prezi

1 TECHNO-LOGIE



Prezi

T-SHAPE

Der generalisierte Spezialist

TDD EMERGENTES DESIGN **PAIR PROGRAMMING**

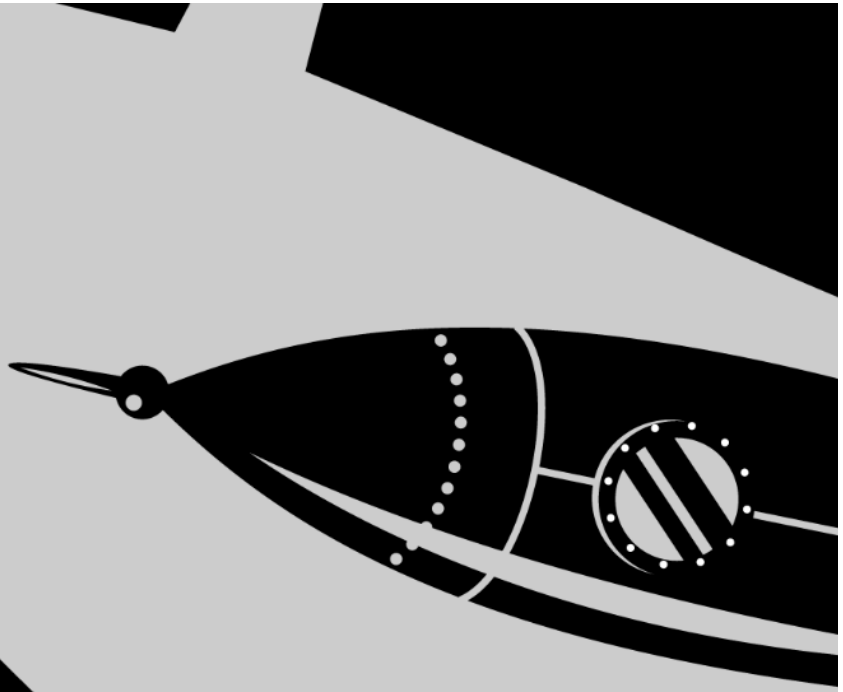
XP **CONTINUOUS INTEGRATION** AGILE TESTING

CLEAN CODE FRONTEND **GUI-DESIGN**

Datenbank-
administration
(als Beispiel)

Prezi

1 TECHNO-LOGIE



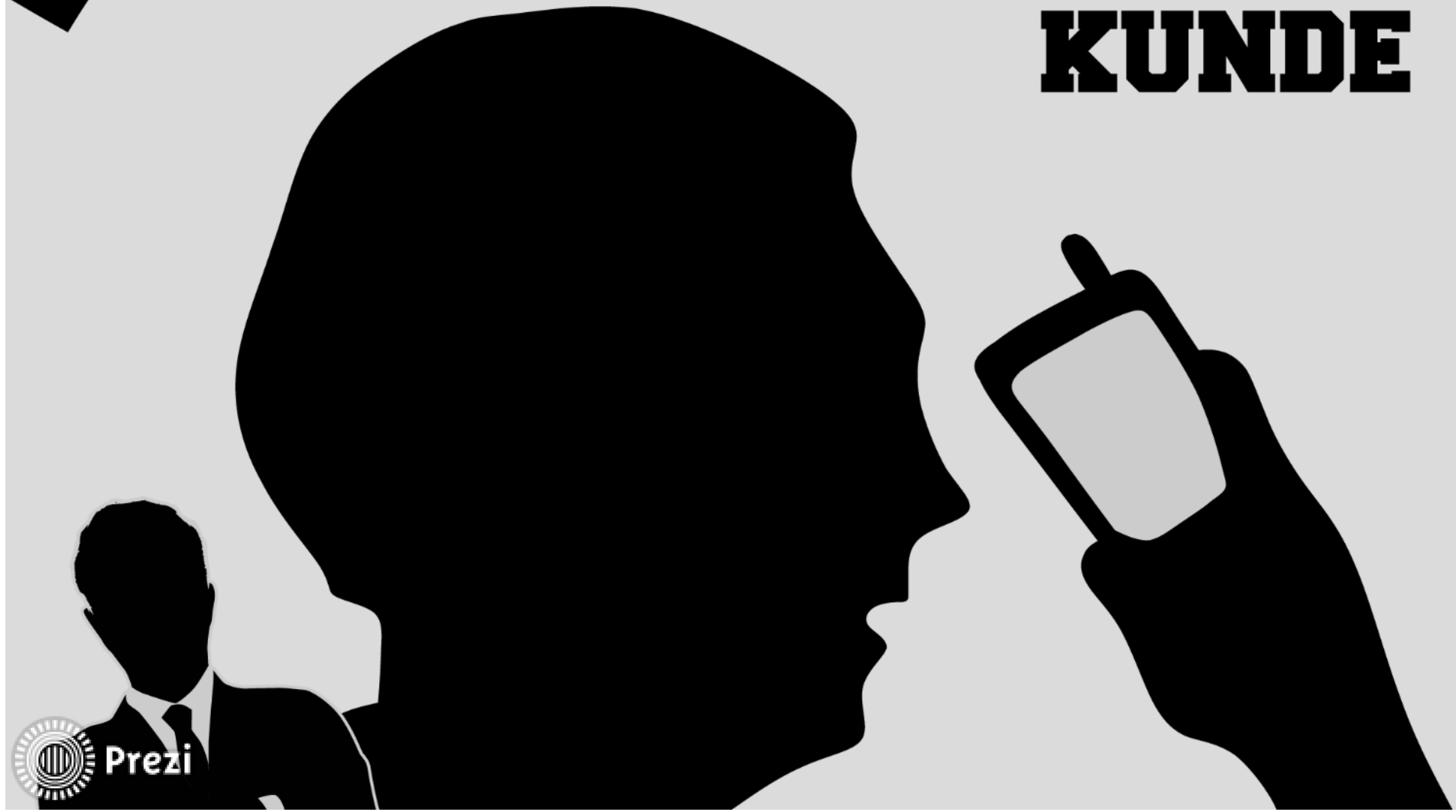
Prezi

ZUSAMMENARBEIT MIT DEM KUNDEN

"Business people and developers must work together daily throughout the project."
(siehe agilemanifesto.org)

- Design-thinking
- Lean-Startup
- Präsentieren
- Reviews
- Anforderungen konzipieren

2 KUNDE



Prezi

ZUSAMMENARBEIT MIT DEM KUNDEN

"Business people and developers must work together daily throughout the project."

(siehe agilemanifesto.org)

- Design-thinking
- Lean-Startup
- Präsentieren
- Reviews
- Anforderungen konzipieren

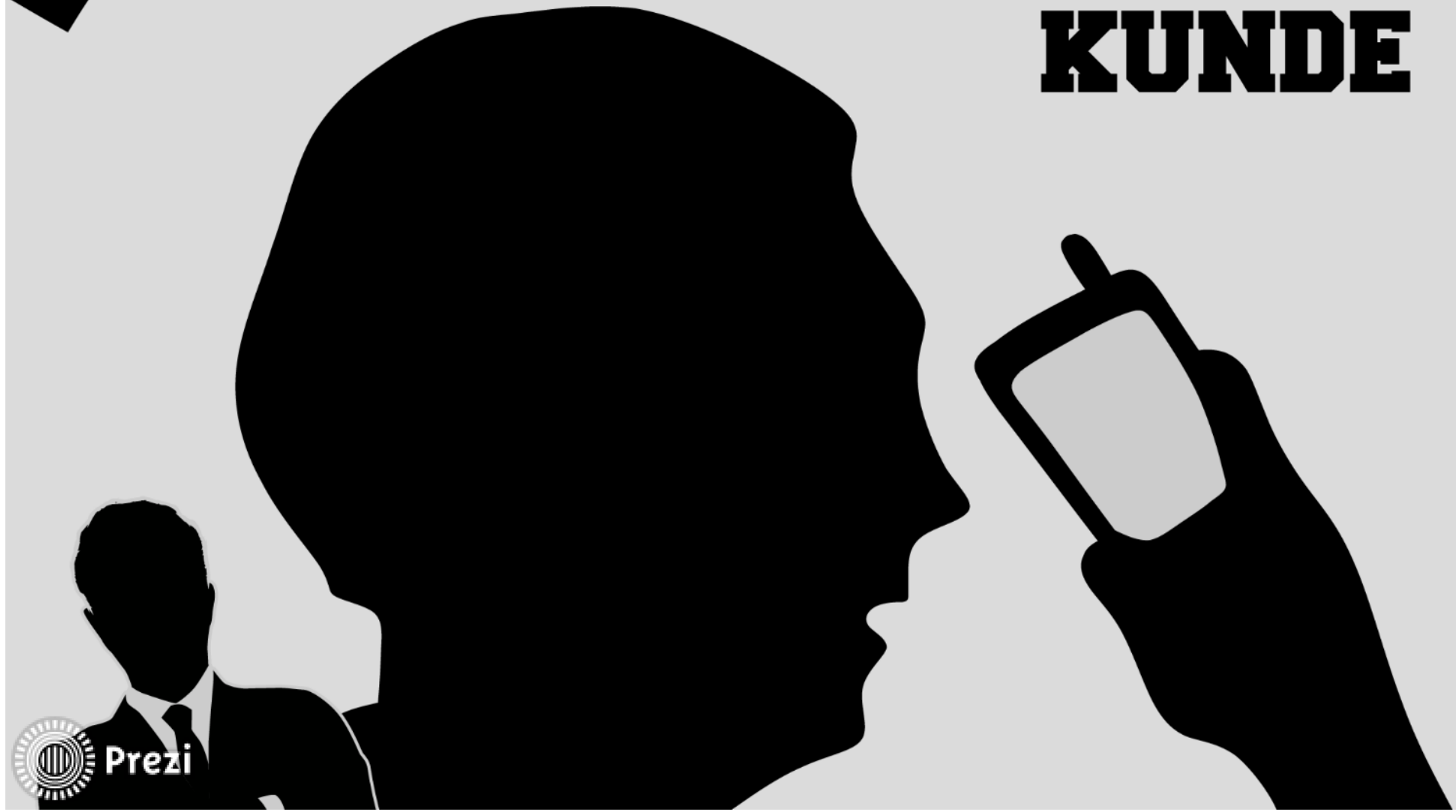
Prezi

ZUSAMMENARBEIT MIT DEM KUNDEN

"Business people and developers must work together daily throughout the project."
(siehe agilemanifesto.org)

- Design-thinking
- Lean-Startup
- Präsentieren
- Reviews
- Anforderungen konzipieren

2 KUNDE



Prezi

3 TEAM

TEAMDYNAMIK

Teamphasen nach Tuckman

WIE TICKE ICH? WIE TICKT MEIN TEAM?

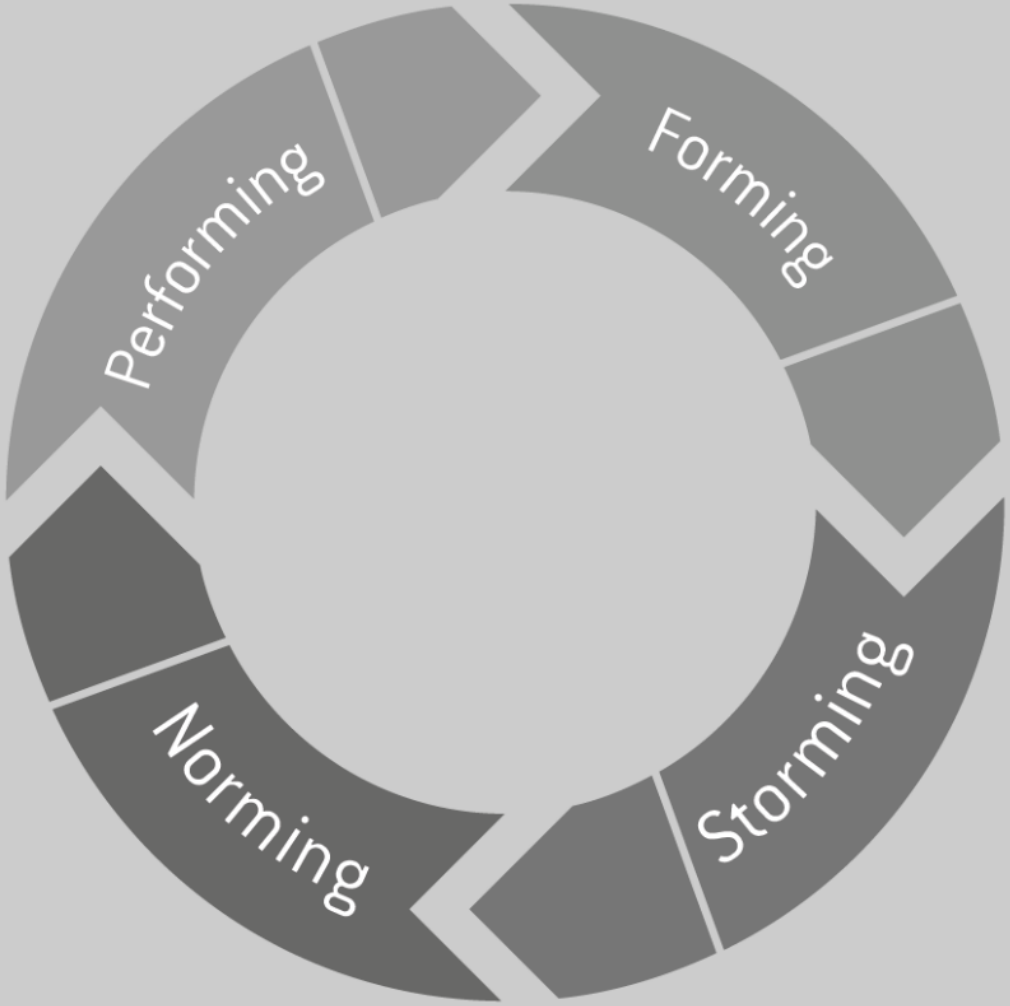
Persönlichkeitsprofile, z.B. HBDI

PERSONAL-VERANTWORTUNG

Als Team:
Personalbedarf anmelden
Bewerber als Team empfangen
Gemeinsame Entscheidung treffen

Prezi

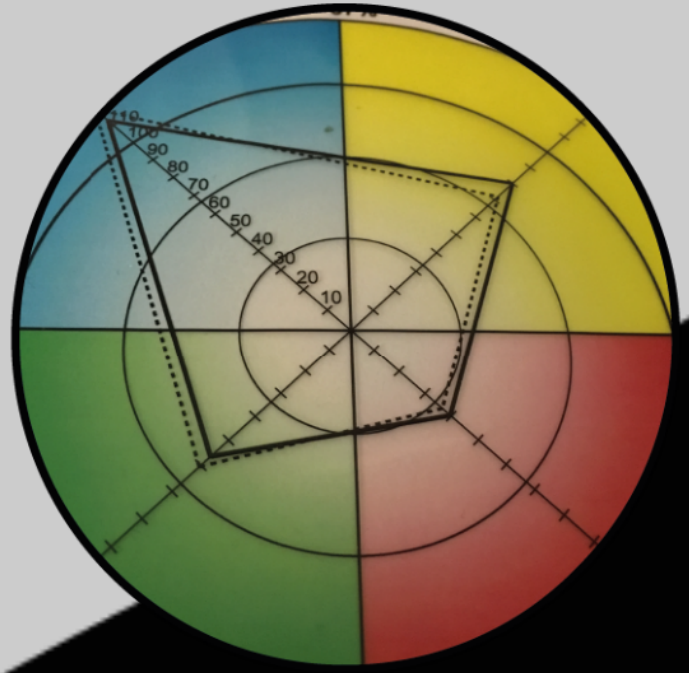
TEAMDYNAMIK



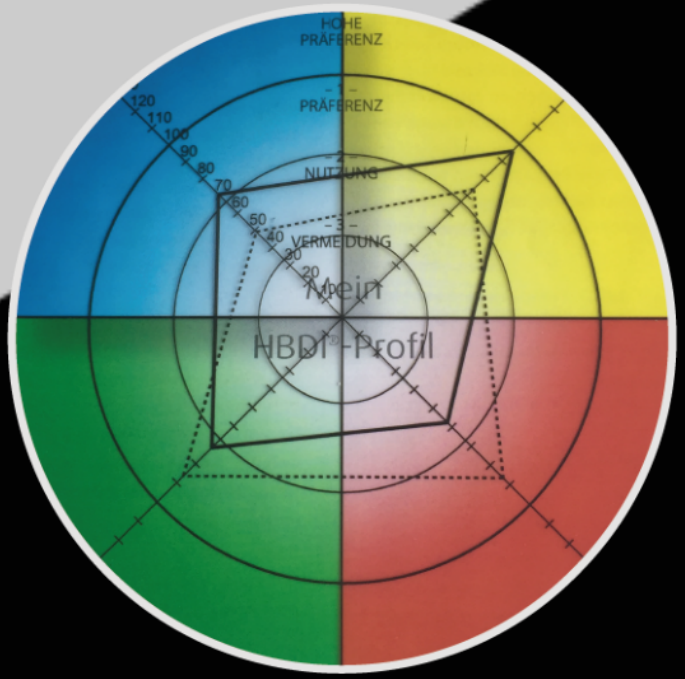
Teamphasen nach Tuckman

Prezi

WIE TICKE ICH?
WIE TICKT MEIN TEAM?



Jo



Paul

Persönlichkeitsprofile, z.B. HBDI

Prezi

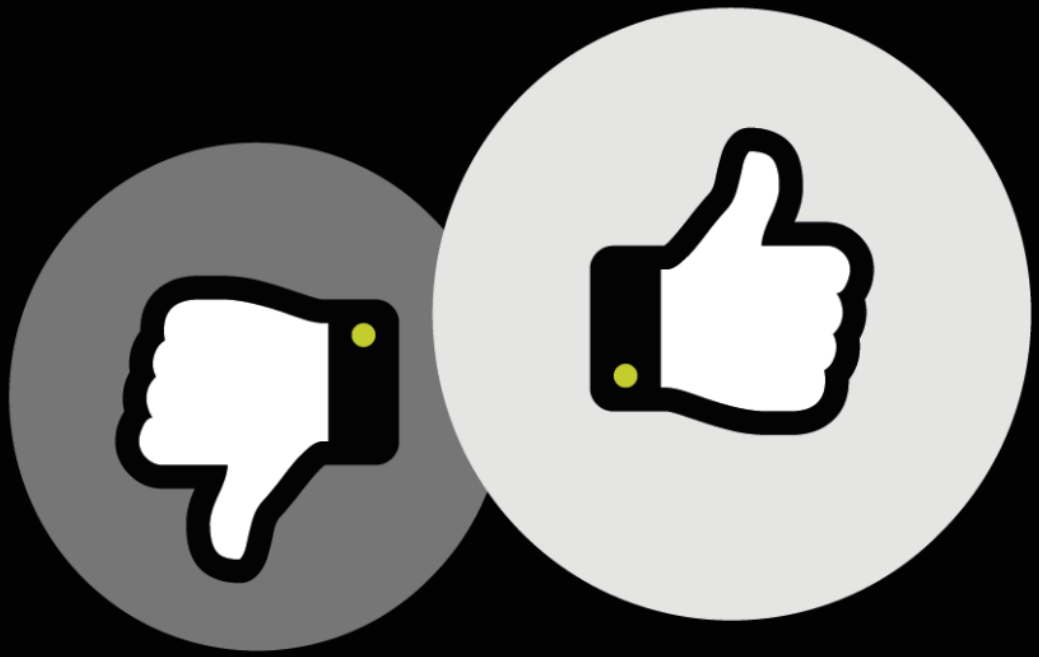
PERSONAL-VERANTWORTUNG

Als Team:

Personalbedarf anmelden

Bewerber als Team empfangen

Gemeinsame Entscheidung treffen



Prezi

3 TEAM

TEAMDYNAMIK

Teamphasen nach Tuckman

WIE TICKE ICH? WIE TICKT MEIN TEAM?

Persönlichkeitsprofile, z.B. HBDI

PERSONAL-VERANTWORTUNG

Als Team:
Personalbedarf anmelden
Bewerber als Team empfangen
Gemeinsame Entscheidung treffen

Prezi

4 FÜHRUNGS-KRAFT

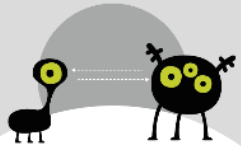
VERSCHIEDENE SICHTWEISEN

FÜHRUNG VS. MANAGEMENT

(c) Dayvon Fournier, Die 10 Gebote für ein gesundes Unternehmen

AUGENHÖHE

„Sei kein Kindermädchen – behandle die Mitarbeiter wie Erwachsene."



SELBSTREFLEXION

„Was habt ihr da getan? Wer ist schuld?"

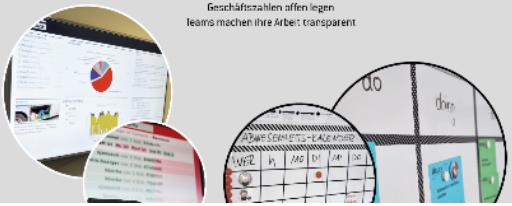
„Was kann ich dazu beitragen, dass es nicht mehr zu solch einer Situation kommt?"

FREIRÄUME ERARBEITEN

„I intend to"

TRANSPARENZ HERSTELLEN

Geschäftszahlen offen legen
Teams machen ihre Arbeit transparent



WER-DARF-WAS BOARD

THEMA	ENTSCHEIDER	BERATER	INFORMATION
Urlaub	Mitarbeiter	Team	Kalender
Arbeitsmittel (bis 200 €)	Mitarbeiter	Team	Bestellliste (ab 1 Mio.)

Siehe auch Jürgen Appelo, Delegation Board

GRENZEN SICHTBAR MACHEN

"discovery of invisible electric fences"

Donald Reinertsen

Prezi

VERSCHIEDENE SICHTWEISEN

Prezi

FÜHRUNG VS. MANAGEMENT

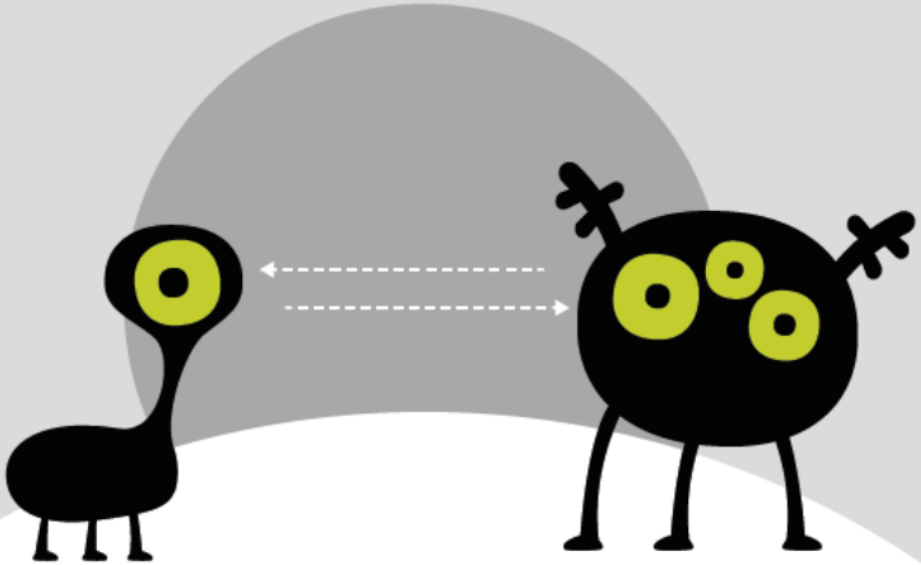
(c) Cay von Fournier, Die 10 Gebote für ein gesundes Unternehmen

Prezi

AUGENHÖHE

„Sei kein Kindermädchen – behandle die Mitarbeiter wie Erwachsene.“

Ricardo Semler, Semco



Prezi

SELBSTREFLEXION

„Was habt ihr da getan? Wer ist schuld?“

„Was kann ich dazu beitragen, dass es nicht mehr zu solch einer Situation kommt?“

Prezi

FREIRÄUME ERARBEITEN

„Wer Zäune um Menschen baut, bekommt Schafe.“

Förster & Kreuz

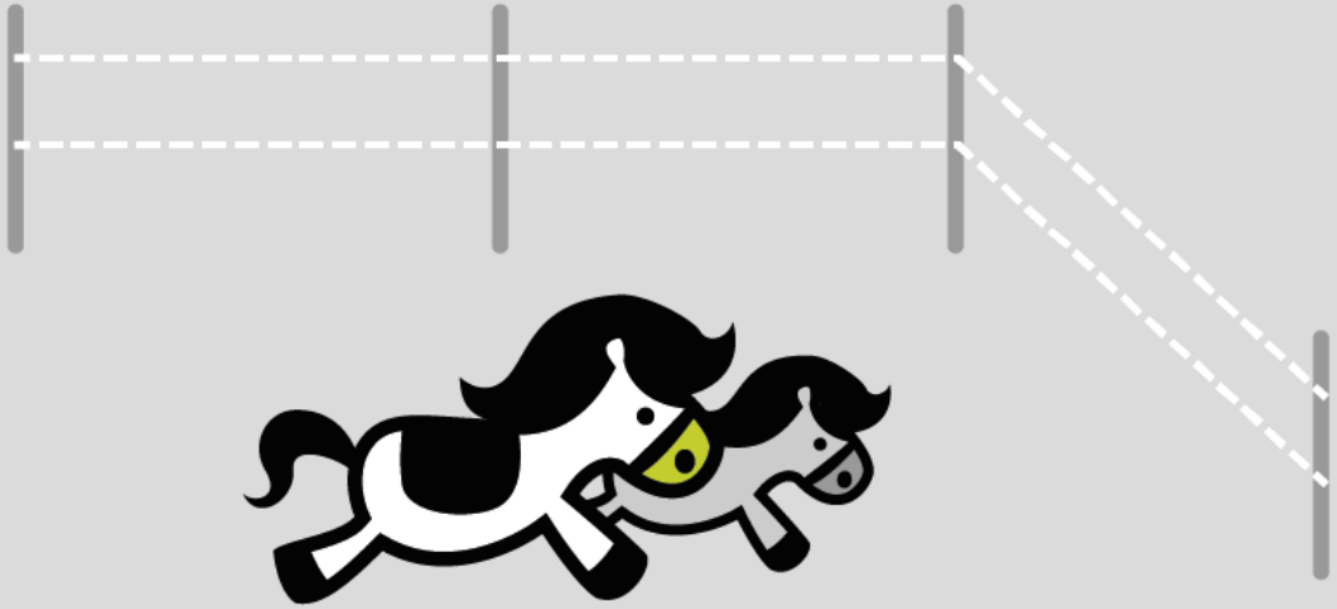
Sinnvolle Rückversicherung einholen:

„I intend to“

David Marquet, „Turn the ship around“

Prezi

GRENZEN SICHTBAR MACHEN

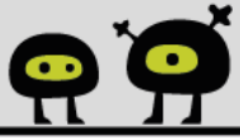


"discovery of invisible electric fences"

Donald Reinertsen

Prezi

WER-DARF-WAS BOARD



THEMA	ENTSCHEIDER	BERATER	INFORMATION
Urlaub	Mitarbeiter	Team	Kalender
Arbeitsmittel (bis 200 €)	Mitarbeiter	Team	Bestellliste (im Wiki)

Siehe auch Jurgen Appelo, Delegation Board

Prezi

TRANSPARENZ HERSTELLEN

Geschäftszahlen offen legen
Teams machen ihre Arbeit transparent

Prezi

4 FÜHRUNGS-KRAFT

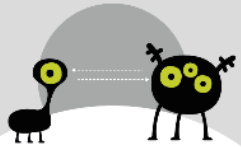
VERSCHIEDENE SICHTWEISEN

FÜHRUNG VS. MANAGEMENT

(c) Dayvon Fournier, Die 10 Gebote für ein gesundes Unternehmen

AUGENHÖHE

„Sei kein Kindermädchen – behandle die Mitarbeiter wie Erwachsene."



SELBSTREFLEXION

„Was habt ihr da getan? Wer ist schuld?"

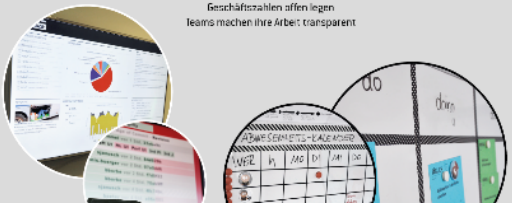
„Was kann ich dazu beitragen, dass es nicht mehr zu solch einer Situation kommt?"

FREIRÄUME ERARBEITEN

„I intend to"

TRANSPARENZ HERSTELLEN

Geschäftszahlen offen legen
Teams machen ihre Arbeit transparent



WER-DARF-WAS BOARD

THEMA	ENTSCHEIDER	BERATER	INFORMATION
Urlaub	Mitarbeiter	Team	Kalender
Arbeitsmittel (bis 200 €)	Mitarbeiter	Team	Bestellliste (ab 1 Mio.)

Siehe auch Jürgen Appelo, Delegation Board

GRENZEN SICHTBAR MACHEN

"discovery of invisible electric fences"

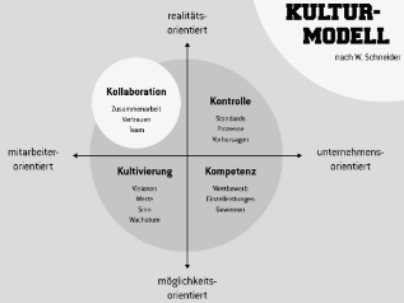
Donald Reinertsen

Prezi

UNTERNEHMENS-

KULTUR-MODELL

nach W. Schneider

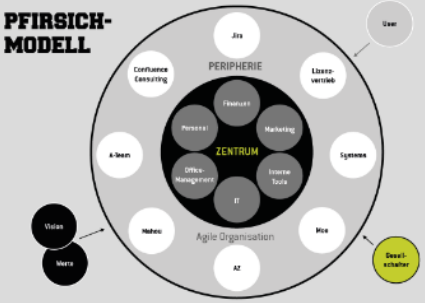


WO STEHEN WIR? WAS BRAUCHEN WIR?

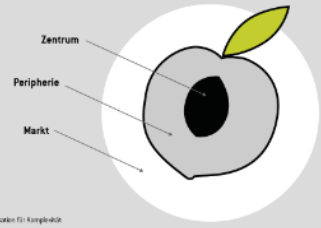
Tribal Leadership, Dave Logan et al.

UNTERNEHMENS-WERTE

PFIRSICH-MODELL

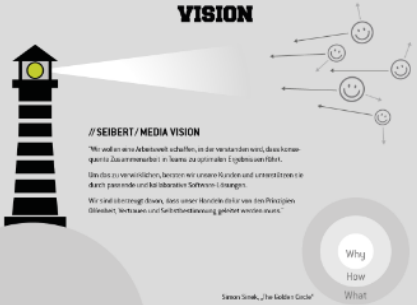


PFIRSICH-ORGANISATION



siehe auch
Nils Pfläging, Organisation für Komplexität

VISION



Simon Sinek, „The Golden Circle"

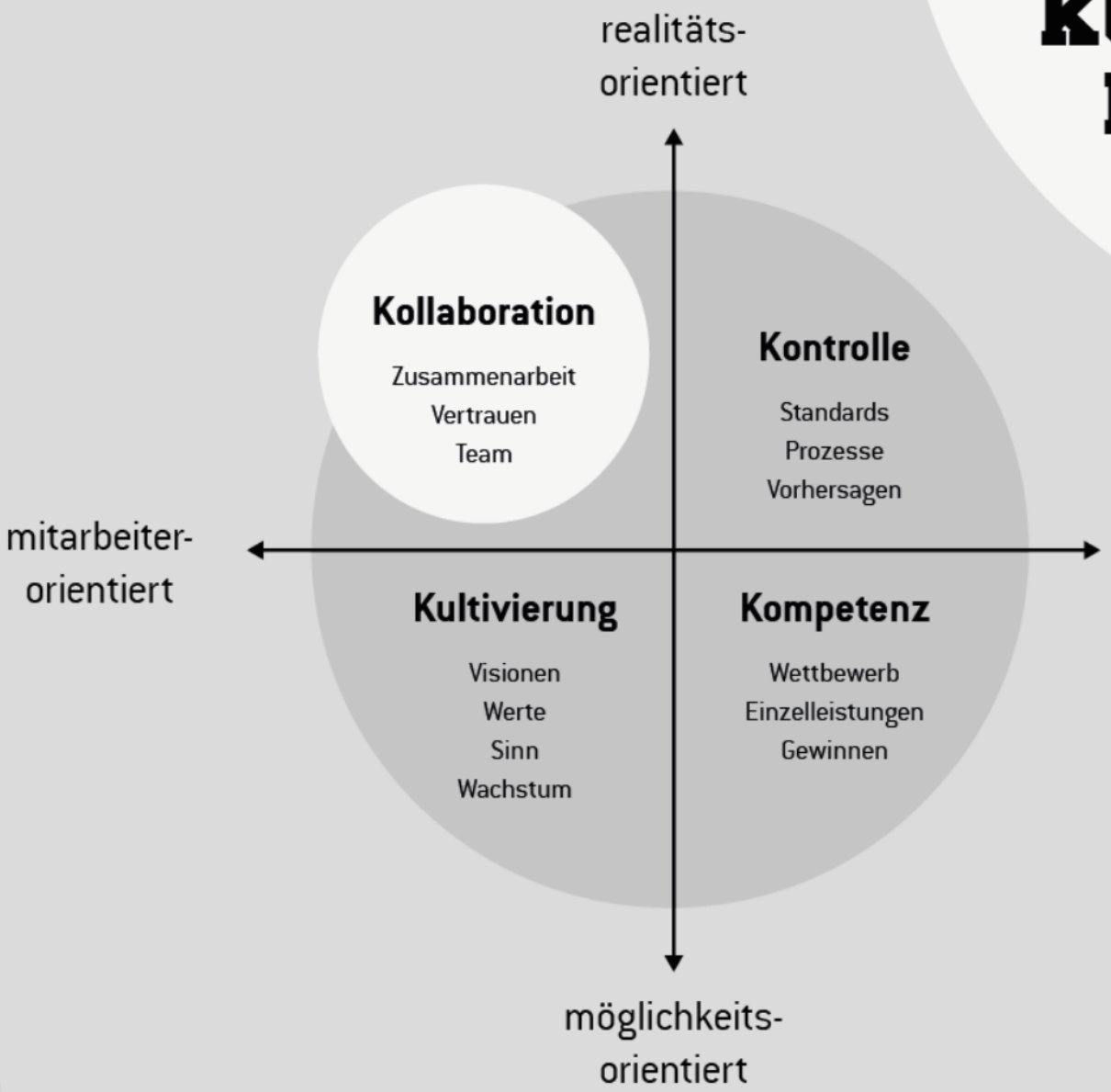
5 ORGANI-SATION

Prezi

UNTERNEHMENS-

KULTUR-MODELL

nach W. Schneider



Prezi

WO STEHEN WIR?
WAS BRAUCHEN WIR?

Stage	Language
5	"Life is great"
4	"We're great"
3	"I'm great"
2	"My life sucks"
1	"Life sucks"

VISION

WERTE

COACHING

Tribal Leadership, Dave Logan et al.

Prezi

UNTERNEHMENS-WERTE

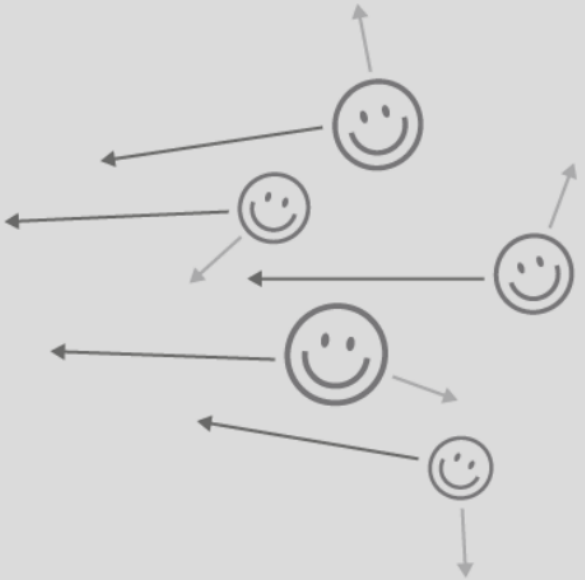
gemeinsam diskutieren

sichtbar machen

befolgen!

Prezi

VISION



// SEIBERT / MEDIA VISION

"Wir wollen eine Arbeitswelt schaffen, in der verstanden wird, dass konsequente Zusammenarbeit in Teams zu optimalen Ergebnissen führt.

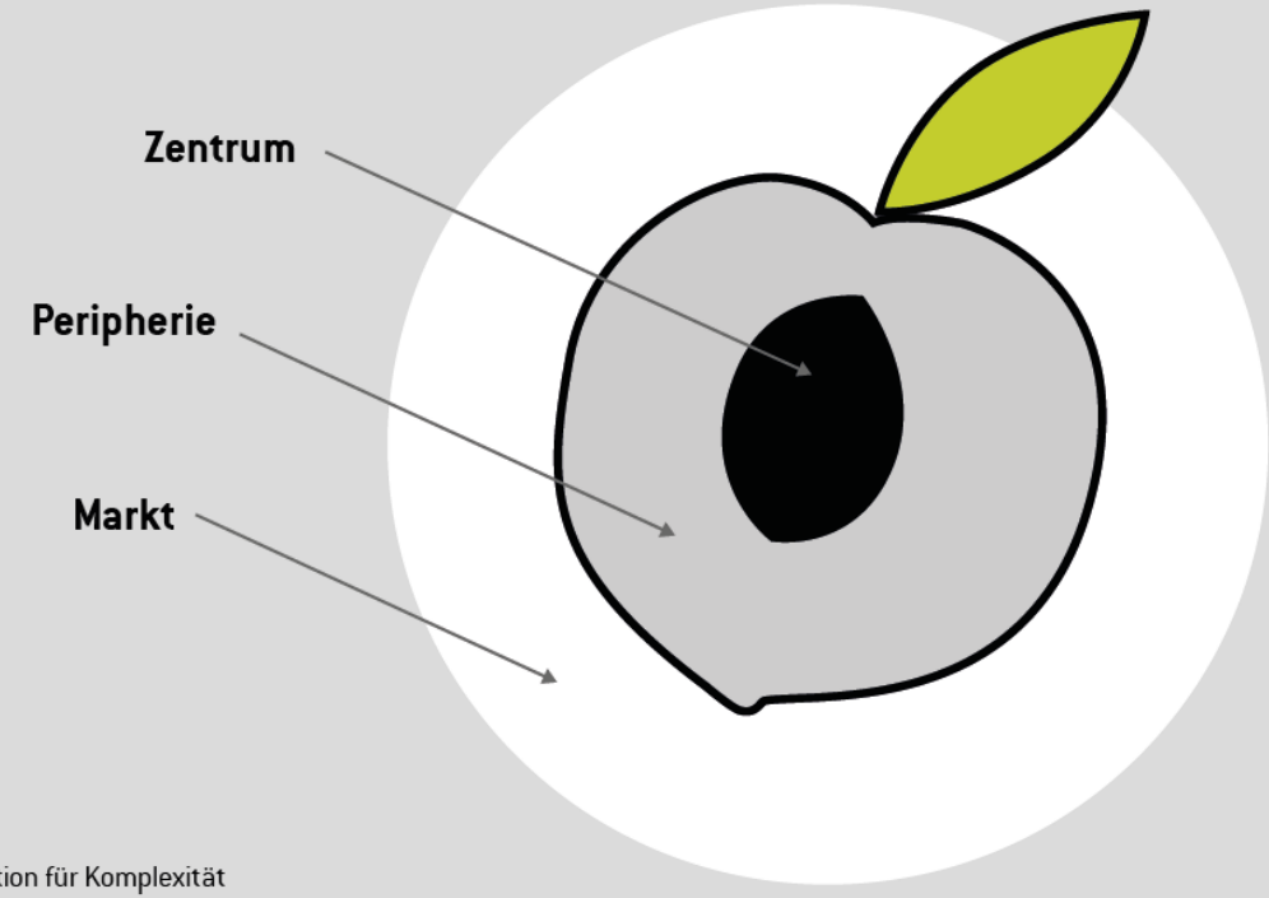
Um das zu verwirklichen, beraten wir unsere Kunden und unterstützen sie durch passende und kollaborative Software-Lösungen.

Wir sind überzeugt davon, dass unser Handeln dafür von den Prinzipien Offenheit, Vertrauen und Selbstbestimmung geleitet werden muss."

Simon Sinek, „The Golden Circle“

Prezi

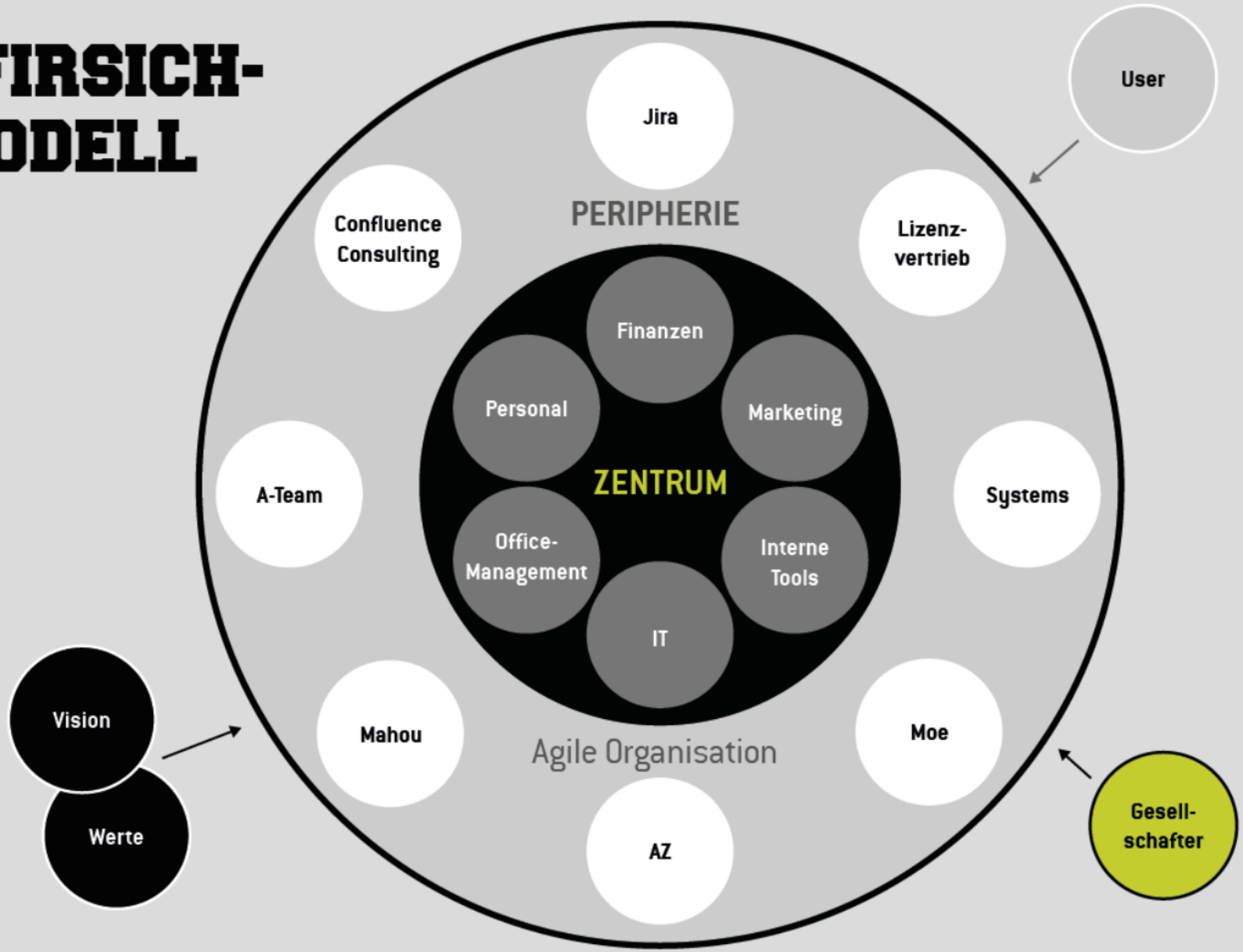
PFIRSICH-ORGANISATION



siehe auch:
Nils Pfläging, Organisation für Komplexität

Prezi

PFIRSICH-MODELL

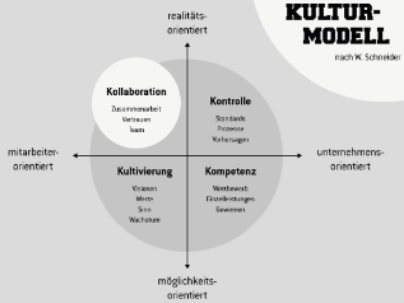


Prezi

UNTERNEHMENS-

KULTUR-MODELL

nach W. Schneider

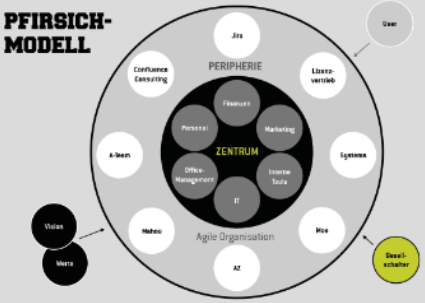


WO STEHEN WIR? WAS BRAUCHEN WIR?

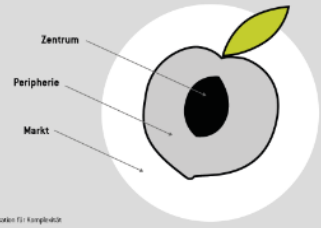
Tribal Leadership, Dave Logan et al.

UNTERNEHMENS-WERTE

PFIRSICH-MODELL

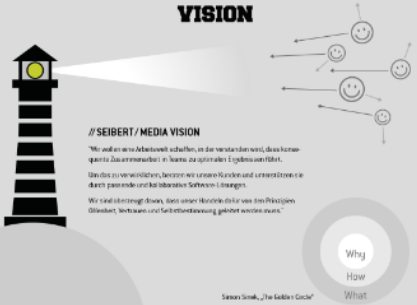


PFIRSICH-ORGANISATION



siehe auch
Nils Pfläging, Organisation für Komplexität

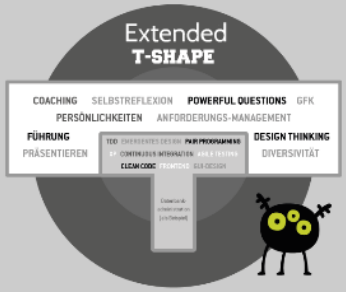
VISION



Simon Sinek, „The Golden Circle"

5 ORGANI-SATION

Prezi



6 EIGENE WEITERENT-WICKLUNG

Prezi

Extended
T-SHAPE

COACHING SELBSTREFLEXION POWERFUL QUESTIONS GFK

PERSÖNLICHKEITEN ANFORDERUNGS-MANAGEMENT

FÜHRUNG

PRÄSENTIEREN

TDD EMERGENTES DESIGN PAIR PROGRAMMING

XP CONTINUOUS INTEGRATION AGILE TESTING

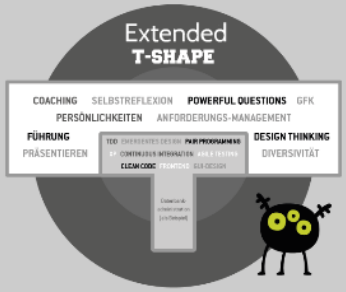
CLEAN CODE FRONTEND GUI-DESIGN

DESIGN THINKING

DIVERSIVITÄT

Datenbank-
administration
(als Beispiel)

Prezi



6 EIGENE WEITERENT-WICKLUNG

Prezi